

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации



Т. Б. Чунихина
Протокол № 6
«01» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ГПОУ БПК



Н. Ю. Прокопьева
Приказ № 335
от «01» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного профессионального образовательного учреждения

«Беловский педагогический колледж»

(утв. приказом от 01.09.23 г. № 335)

Рассмотрено и принято:

Педагогический совет

ПРОТОКОЛ № 6

от 31 августа 2023 года

Рассмотрено и принято:

Собранием трудового коллектива

ПРОТОКОЛ № 1

от 01 сентября 2023 года

Белово 2023

--	--	--

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Формирование системы оплаты труда.....	5
3. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.....	7
4. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.....	11
5. Продолжительность рабочего времени других работников	13
6. Порядок определения уровня образования.....	14
7. Виды выплат компенсационного характера.....	14
8. Виды выплат стимулирующего характера.....	16
9. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.....	16 17
10. Заключительные положения.....	19
11. Перечень компенсационных выплат (Приложение 1)	
12. Перечень окладов, ставок заработной платы по профессионально квалификационным группам (профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования Приложение 2)	21
13. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (Приложение 3)..	24
14. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования (Приложение 4).	26
15. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (Приложение 5)	27
16. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (Приложение 6)	28
17. Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы учреждения (К2) (Приложение 7)..	30
18. Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу (ставке) за наличие ученой степени или почетного звания (нагрудного знака) К(3) (Приложение 8).....	31
19. Перечень должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают (Приложение 9).....	33 36
20. Персональный повышающий коэффициент (К4) (Приложение 10).....	
21. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании (Приложение 11)	39 40
11. Лист согласования.....	41

1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж» (далее- Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.05.2012 № 161, от 23.10.2012 № 442, от 12.02.2013 № 48, от 16.07.2013 № 303, от 09.12.2013 №561, от 30.12.2013 № 665, от 29.12.2014 № 528, от 24.12.2015 № 431, от 29.08.2016 № 339, от 22.12.2016 № 524, от 16.02.2017 № 70, от 26.12.2017 № 661, от 04.05.2018 № 159, от 18.07.2018 № 299, от 26.10.2018 № 445, от 26.12.2018 № 618, постановлений Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 16.08.2019 № 488, от 27.09.2019 № 558, от 31.01.2020 № 36, от 16.12.2020 № 743, от 18.05.2021 № 240, от 12.10.2021 № 616, от 11.01.2023 № 3, от 26.06.2023 №413), в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, основные профессиональные образовательные программы, дополнительные образовательные программы.

Целью настоящего Положения является регламентация и систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Беловский педагогический колледж» (далее – ГПОУ БПК).

1.2 Система оплаты труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж», (далее - колледж/работодатель) направлена на повышение качества и результативности труда работников и имеет стимулирующий характер и устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- Государственных гарантий по оплате труда;
- Перечня видов выплат компенсационного характера;
- Перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области -Кузбасса».

- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- согласования с Первичная профсоюзная организация государственного профессионального образовательного учреждения "Беловский педагогический колледж" Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации(далее ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования)

- иные нормативно-правовые акты.

1.3 Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников колледжа (далее - работники), предусматриваемый министерством образования Кузбасса, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых колледжем государственных услуг.

1.4 Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5 При выплате заработной платы работнику колледж обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

Положение учитывает нормы трудового права, регулирующие порядок оплаты труда педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

1.6 Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7 Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.

1.8 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда организации.

Увеличение (индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора. Внесение изменений и дополнений в Положение согласовывается с первичной ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования и утверждается приказом директора.

2. Формирование системы оплаты труда

2.1 Фонд оплаты труда (далее -ФОТ) работников ГПОУ БПК формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области - Кузбасса, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.2 Фонд оплаты труда колледжа включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд. Соотношение доли базовой и стимулирующей частей оплаты труда устанавливается ежемесячно Приказом директора ГПОУ БПК.

ФОТ основного персонала устанавливается на основании целевых показателей, утвержденными учредителем.

ФОТ основного персонала = Целевой показатель по заработной плате основного персонала * количество работников основного персонала (к основному персоналу относятся – преподаватели).

2.3 Директор ГПОУ БПК в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29.12.2012N273-ФЗ «Об образовании в РФ» формирует и утверждает штатное расписание.

В штатное расписание ГПОУ БПК включаются все должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного, педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, младшего обслуживающего персонала.

2.4 Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам ГПОУ БПК за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей с учетом повышающих коэффициентов, и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника(с учетом объема выполняемых работ).

2.5 Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата, определяются положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования.

Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине от должностного оклада (ставки) заработной платы.

При наличии экономии компенсационной части фонда оплаты труда, средства направляются на выплату стимулирующих выплат, в том числе и выплату материальной помощи.

2.6 Перечень выплат компенсационного характера установлены в Приложении №1 к настоящему Положению.

2.7 Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании работников, согласованного с выборным органом ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования.

В случае экономии стимулирующего фонда оплаты труда основного персонала, экономия распределяется на стимулирующие выплаты основного персонала по итогам работы.

2.8 Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется Министерством образования Кузбасса учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$, где:

ФОТ_ц – централизованный фонд;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда учреждения; ц – централизуемая доля ФОТ.

2.9 За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты директору ГПОУ БПК.

Стимулирующие выплаты директору ГПОУ БПК производятся за выполнение показателей стимулирования устанавливаются на основании правового акта Министерства образования Кузбасса, согласованного в установленном порядке с Кузбасской региональной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Общероссийским Профсоюзом образования).

Неиспользованные средства централизованного фонда ГПОУ БПК (разница между

плановой суммой централизованного фонда и суммой стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за достижение показателей стимулирования, исчисленных нарастающим итогом), а также не использованная экономия фонда оплаты труда учреждения (в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, отпуска без сохранения заработной платы) направляются на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда ГПОУ БПК.

2.10 Внешним совместителям, участвующим в образовательном процессе, оплата труда производится из ФОТ основного персонала. Прочим совместителям, не участвующим в образовательном процессе, оплата труда производится из ФОТ прочего персонала

При наличии экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в связи с наличием неиспользованной части фонда оплаты труда, наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, а так же неиспользованных средств централизованного фонда средства направляются на выплаты по итогам работы.

3. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

3.1 Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оклад (ставку) заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее—ПКГ);

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

- персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

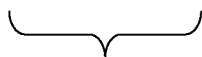
3.2 Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ и Кемеровской области-Кузбасса.

3.3 Заработная плата работников ГПОУ БПК рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где



оклад (должностной оклад), ставка заработной платы



повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы



тарифная часть ЗП

ЗП- заработная плата работника;

О- минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

Ор- оклад (должностной оклад), ставка за работной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1)$, где:

О- минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

Ор- оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке за работной платы за специфику учреждения;

К3- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ- компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ- стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.4 Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

3.5 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам ГПОУ БПК по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые не обходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

3.6 Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими профессионально-квалификационными группами:

- профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (Приложение №2);

- общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (Приложение № 3);

- должностей руководителей, специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования (Приложение №4);

- должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (Приложение №5);

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (Приложение №6).

3.7 Размеры должностных окладов (ставок) увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы образовательного учреждения на повышающий коэффициент (К2) (Приложение №7).

3.8 В случае если оклад (должностной оклад), ставка за заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3.9 Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания (Приложение №8) (К3), применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп должностей:

- руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

- руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (библиотекарь, заведующий библиотекой).

3.10 Работникам, занимающим должности профессионально - квалификационной группы руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющих ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера

оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

3.10.1 В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, "Заслуженный учитель Российской Федерации" и "Отличник народного просвещения", увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

3.10.2 Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

3.10.3 Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.11 В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

3.12 Увеличение размера оклада работника производится:

3.12.1 при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования РФ и решения о выдаче диплома;

3.12.2 при присвоении и почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

3.12.3 в случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы образовательного учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

3.13 Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

3.14 Настоящим положением предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.

3.14.1 Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором ГПОУ БПК с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.14.2 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором ГПОУ БПК в отношении конкретного работника персонально по согласованию с ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования в соответствии с настоящим положением.

3.14.3 Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а так же опыт, стаж работы работника или другие факторы.

3.14.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на квартал в течение соответствующего календарного года.

3.14.5 Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 1 оклада.

3.14.6 Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих

коэффициентов: К2, К3) на данный коэффициент.

3.14.7 Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.15 Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу определяется следующим образом:

$$\text{ФОТ}_{\text{пед}} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times (\text{К}2 + \text{К}3)) \times \text{Нагр.}) / \text{Нч} + ((\text{Ор}) \times (\text{К}4)), \text{ где:}$$

ФОТ_{пед} - размер тарифной части заработной платы педагогического работника, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки преподавателя (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Нч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

3.15.1 Установление учебной нагрузки (далее тарификация) преподавателей производится один раз в год. Учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, тарификация производится раздельно по полугодиям.

3.15.2 Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.15.3 Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а так же за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

3.15.4 Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ (Приложение №9).

3.16 Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

- изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя;
- получения образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.17 При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

3.18 Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников ГПОУ БПК применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно - методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.
- почасовая оплата труда председателей Государственной экзаменационной комиссии (далее ГЭК), заместителей председателей и членов ГЭК производится из расчета за ставку преподавателя высшей квалификационной категории.

3.19 Для преподавателей размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3.20 При наличии у работника ученой степени (кандидат наук, доктор наук) размер ставки заработной платы определяется на основании Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области - Кузбасса от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений.

3.21. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

4.1 Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.2 Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а так же другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

4.3 Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.4 Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности короткие перерывы (перемены) между ними.

4.5 Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объем педагогической работы) в размере: 18 часов в неделю:

- преподавателям;
- педагогам дополнительного образования;

36 часов в неделю:

- педагогам-психологам,
- методистам (старшим методистам),
- социальным педагогам,
- педагогам-организаторам,
- руководителям физического воспитания,

4.6 За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4.7 Норма часов руководителям физического воспитания, за которую производится выплата по установленным должностным окладам, установлена в объеме 360 часов в год с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы. Выполнение преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

4.8 Преподавательская работа руководителей физического воспитания, сверх

установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а так же преподавательская работа руководящих и других работников ГПОУ БПК без занятия штатной должности оплачивается дополнительно в порядке и поставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.9 Право распределять учебную нагрузку предоставляется директору ГПОУ БПК с учетом мнения ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования, а так же руководителей структурных подразделений.

4.10 Объем учебной нагрузки преподавателям больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

4.11 Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

4.12 Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

4.13 Предварительная учебная нагрузка распределяется до ухода преподавателей в ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.14 Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором ГПОУ БПК, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую работу по мимо основной работы (включая заместителей директора), – директором ГПОУ БПК.

4.15 В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей в первом и втором семестрах может устанавливаться в разном объеме.

4.16 Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

4.17 Преподавателям ГПОУ БПК, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а так же в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- Зарплата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

4.18 Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

4.19 Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствующих работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года, так же после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

4.20 Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил преподавательскую работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

4.21 В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания освобождается от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т. д.), установленный ему объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается

только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленной для преподавателя.

4.22 Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4.23 Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставами «Правилами внутреннего трудового распорядка ГПОУ БПК», а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.24 Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а так же их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи.

4.25 При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

4.26 В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.27 Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями и другими, проверкой письменных работ, руководством методическими цикловыми комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

5. Продолжительность рабочего времени других работников

5.1 Продолжительность рабочего времени других работников за которые производится выплата по установленным должностным окладам, в том числе директора, его заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

6. Порядок определения уровня образования

6.1 Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.2 Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должности педагога-психолога.

6.3 Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.4 Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

6.5 Наличие у работников документа государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании и права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

6.6 Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии ГПОУ БПК, в порядке исключения, могут быть назначены директором ГПОУ БПК на соответствующие должности, так же как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

7. Виды выплат компенсационного характера

7.1 К выплатам компенсационного характера относятся (Приложение №1):

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и не рабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением.

7.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

7.3 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.4 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, настоящим положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

7.5 Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О

районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

7.6 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149,150,151,152,153,154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Общероссийским Профсоюзом образования и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

7.6.1 За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания.

7.6.2 Оплата за сверх урочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

7.6.3 Оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Общероссийским Профсоюзом образования, Правительства Кемеровской области-Кузбасса и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели (в ночное время на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника.);

7.6.4 Оплата труда в выходные или не рабочие праздничные дни производится работникам в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) ставки за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

7.6.5 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7 С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, работникам общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.8 Преподавателям ГПОУ БПК, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной

программы устанавливается повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) ставке заработной платы за специфику работы учреждения(К2) (Приложение №7).

8. Виды выплат стимулирующего характера

8.1 К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- 2) за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные поощрительные и разовые выплаты;

8.2 Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

8.3 Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда учреждения.

8.4 Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в текущем месяце за фактически отработанное время.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

9. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

9.1 Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2 Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя учреждения.

9.3 Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя без учета его персонального повышающего коэффициента.

9.4 К должностным окладам руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а так же опыт или другие факторы.

9.5 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

9.6 Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для руководителя учреждения учредителем, для заместителей руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения.

9.7 Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих

выплат.

9.10 Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу руководителя учреждения определяется учредителем.

9.11 Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в отношении каждого работника по согласованию с выборным органом ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования

9.12 Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера включаются в трудовой договор.

9.13 Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Кемеровской области - Кузбасса. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии и с положением об оплате труда в учреждении.

9.14 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности учреждения и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности учреждения и работы руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются применительно к установленным в учреждении показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей, главного бухгалтера.

9.16 В учреждении в установленном порядке учредителем централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

9.17 Размер централизуемых средств в учреждении устанавливается учредителем учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

9.18 Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

9.19 В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения условий оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения, учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения устанавливает по согласованию с Общероссийским Профсоюзом образования, руководитель учреждения в отношении своих заместителей и главного бухгалтера – с выборным органом ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования.

10 Заключительные положения

10.1 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данной организации, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

10.2 На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим

законодательством.

10.3 Учреждения принимают положения об оплате труда работников, руководствуясь настоящим Положением по согласованию с выборным органом ППО ГПОУ БПК общероссийского профсоюза образования.

10.4 Прочие вопросы, неурегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

Приложение №1 к положению об
оплате труда работников
Государственного
профессионального
образовательного учреждения
«Беловский педагогический
колледж»

от «01» сентября 2023г.

Перечень компенсационных выплат

<i>1. Обязательные выплаты за работу, производимую в особых условиях</i>		
<i>Компенсационные выплаты</i>	<i>Процентное соотношение от должностного оклада (ставки)</i>	<i>Сроки установления выплат</i>
1.1. За работу с неблагоприятными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда:	10 %	постоянно
1.2. За совмещение профессий (должностей) всем категориям работников, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	По соглашению сторон	На время выполнения работы, согласно трудовому договору при наличии вакантных ставок
1.3. За работу в ночное и вечернее время (всем категориям работников)	Вечернее время (с 18 до 22 часов) - 20% ночное время (с 22 часов до 6 часов) - 40%	постоянно
1.4. Выплаты за сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.	постоянно
1.5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (всем категориям работников)	В 2 размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	постоянно
2. Дополнительно оплачиваемые педагогическим работникам работы, не входящие в их должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательным процессом (выплаты устанавливаются ежемесячно, пропорционально отработанному времени)		

2.1. Классное руководство (педагогические работники)	Устанавливается выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя, независимая от количества обучающихся в группе	На учебный семестр
2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) (педагогические работники)	Устанавливается выплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя, независимая от количества обучающихся в группе	На учебный семестр
2.3. За руководство методической цикловой комиссией (МЦК)	15%	На учебный семестр
2.4. За заведование учебными кабинетами (педагогические работники и иные работники, осуществляющие образовательную деятельность)	10%	На учебный семестр
2.5. За проверку тетрадей – педагогические работники - русский язык, математика - литература, родная литература - иностранный язык, информатика, ОБЖ, химия, физика, биология, география, астрономия, обществознание, история - дисциплин общепрофессиональных и профессиональных циклов	15% 10% 8% 5%	На учебный семестр
3. Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работника		
3.1. Персонально повышающий коэффициент К4 (сложность, важность выполняемой работы, учитывая степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач)	От 0,10 - 2,00	На квартал
4. Специальные выплаты, необходимые для обеспечения МРОТ		

4.1. Доплата до МРОТ (всем категориям работников)	По факту	Постоянно
--	----------	-----------

Приложение № 2 к положению об оплате труда работников к Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРОБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

<i>n/ п</i>	<i>Наименование должностей</i>	<i>Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Оклад, должностной оклад (ставка), руб.</i>
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		3925		
1	Секретарь учебной части (среднее(полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства)		1,8858	7402
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
2 квалификационный уровень		5483		
1	педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика»; социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»)		1,7158	9408
2	педагог-организатор (высшее профессиональное образование; социальный педагог (высшее профессиональное образование)	5483	1,8880	10352
3	педагог-организатор; социальный педагог (1 квалификационная категория)	5483	2,1878	11996
4	педагог-организатор; социальный педагог (высшая квалификационная категория)	5483	2,3600	12940
3 квалификационный уровень		5483		

1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология")		1,7158	9408
2	Воспитатель (высшее профессиональное образование); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки педагогики "Педагогика и психология" либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология»: методист (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)	5483	1,8880	10352
3	Воспитатель, педагог-психолог, методист(I квалификационная категория)	5483	2,1878	11996
4	Воспитатель, педагог-психолог; методист(высшая квалификационная категория)	5483	2,3600	12940
4 квалификационный уровень				
1	Преподаватель; учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении; руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)	5483	1,7158	9408
2	Преподаватель, руководитель физического воспитания, (высшее профессиональное образование)	5483	1,8880	10352
3	Преподаватель, руководитель физического воспитания (I квалификационная категория)	5483	2,1878	11996
4	Преподаватель, руководитель физического воспитания воспитатель <*> (высшая квалификационная категория)	5483	2,3600	12940

Профессиональная квалификационная группа должностей иных педагогических работников				
1	Советник директор по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (высшее образование в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки « Образование и педагогические науки» и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности или высшее образование, дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности и стаж работы не менее одного года в сфере образования)	5483	2,3600	12940
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
2квалификационныйуровень				
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной(учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6167	2,1097	13011

Приложение № 3 к положению об оплате труда работников к Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

<i>n/n</i>	<i>Наименование должностей</i>	<i>Оклад по профессионально – квалификационной группе, руб.</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Оклад, должностной оклад(ставка),руб.</i>
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень				
1	дежурный по общежитию; секретарь руководителя	3982	1,4081	5607
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень				
1	Лаборант	4112	1,3638	5608
2	Техник	4112	1,4728	6056
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий складом	4112	1,6362	6728
3 квалификационный уровень				
5	Заведующий общежитием (в учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей)	4112	2,5298	10320
6	Заведующий столовой (в учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей)	4112	2,7272	11214
4 квалификационный уровень				
1	Механик	4112	2,1276	8749

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"				
1 квалификационный уровень				
1	бухгалтер; специалист по кадрам; экономист;	4859	1,2160	6054
2	юрисконсульт, специалист по кадрам	4859	1,3846	6728
3	инженер-программист (программист)	4859	1,5232	7401
2 квалификационный уровень				
1	Должности служащих 1 квалификационного уровня по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	4859	1,8005	8749
3 квалификационный уровень				
1	Должности служащих 1 квалификационного уровня по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	4859	1,9856	9648
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,1232	8123
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"				
1 квалификационный уровень				
4	Начальник отдела (в учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей)	5608	2,1604	12116

Приложение № 4 к положению об оплате труда работников к Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

<i>n/p</i>	<i>Наименование должностей</i>	<i>Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Оклад, должностной оклад(ставка), руб.</i>
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (среднее специальное образование, без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка)	4112	1,4728	6054
2	Библиотекарь (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря до 3 лет)	4112	1,6362	6728
3	Библиотекарь (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет)	4112	1,8000	7402
4	Библиотекарь (1 категория) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории до 3 лет)	4112	1,9638	8075
5	Библиотекарь (1 категория) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет)	4112	2,1276	8749
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
3 квалификационный уровень				
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	4673	2,3999	11215

Приложение № 5 к положению об оплате труда работников к Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
МЕДИЦИНСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

<i>n/n</i>	<i>Наименование должностей</i>	<i>Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Оклад, должностной оклад(ставка), руб.</i>
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
4 квалификационный уровень				
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", не имеющий квалификационную категорию)	4112	1,8000	7402
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию)	4112	1,9637	8075
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию)	412	2,1278	8750
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию)	4112	2,3465	9649

Приложение № 6 к положению об оплате труда работников к Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

<i>n/n</i>	<i>Наименование должностей</i>	<i>Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.</i>	<i>Повышающий коэффициент</i>	<i>Оклад, должностной оклад (ставка), руб.</i>
2		3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
I квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3739	1,1998	4486
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3739	1,2597	4710
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3739	1,3196	4934
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
I квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4112	1,2545	5159

2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4112	1,3638	5608
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4112	1,4728	6056
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4112	1,6362	6728

Приложение № 7 к положению об
оплате труда работников
Государственного
профессионального
образовательного учреждения
«Беловский педагогический
колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**Размер
повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставке заработной
платы за специфику работы
учреждения (К2)**

<i>№ п/п</i>	<i>Специфика работы</i>	<i>Размер повышающих коэффициентов</i>
1	2	3
1	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15

Приложение № 8 к положению об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**РАЗМЕР
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ, ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ
(СТАВКЕ) ЗА НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ИЛИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
(НАГРУДНОГО ЗНАКА) К(З)**

N п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
3	Работникам учреждений, имеющим почетные звания (нагрудные знаки): "Почетный работник народного образования (просвещения)", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Отличник народного образования", "Отличник профессионально-технического образования", "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель СССР", Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Почетный работник	0,1

	общего образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации"	
4	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Почетный работник", "Заслуженный мастер профобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
5	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	0,1

Приложение № 9 к положению
об оплате труда работников
Государственного
профессионального
образовательного учреждения
«Беловский педагогический
колледж»

от «01» сентября 2023 г.

**Перечень
должностей работников образования, должностные обязанности и профили
работ которых совпадают**

<i>Должность, по которой установлена квалификационная категория</i>	<i>Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, Указанной в графе 1</i>
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель(независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>
<p>Учитель технологии</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>

<p>Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу</p>
<p>Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета(дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего</p>

Приложение №10 к положению об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж» от

«01» сентября 2023 г.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ (К4) *

1. Порядок установления персонального повышающего коэффициента административно-управленческому персоналу и руководителям структурных подразделений

<i>Категория</i>	<i>Критерии показатели качества результативности труда</i>	<i>Размер коэффициента</i>
Руководитель административно-хозяйственной работы, начальник отдела по безопасности, заведующий общежитием	Качественная организация экстренных неотложных работ систем жизнеобеспечения колледжа, общежития	1,0
Заведующие отделением, заместители директора, заведующий практикой	За внесение сведений в АИС ЭПО	0,1
Главный бухгалтер,	Качественное и своевременное представление полной и достоверной информации о деятельности колледжа в виде финансовой отчетности в Министерство образования Кузбасса, ФНС, Кемеровостат, ФСС и др.	0,1
Зав библиотекой	Самостоятельное ведение, систематизации, учета библиотечного фонда с использованием современных Информационных технологий (ЭБС «Лань»)	0,8
Начальник информационно-компьютерного центра	Администрирование локальной вычислительной сети колледжа	0,8
Заместитель директора по производственному обучению, заведующий практикой	Трудоустройство и адаптация выпускников, статистическая отчетность по трудоустройству выпускников	0,5
Заместитель директора	За подготовку демонстрационного экзамена по стандартам «Профессионалы»	0,1
Заместители директора, заведующие отделением,	За разработку и реализацию социально-значимых проектов в образовательной организации	0,1
Начальник отдела по безопасности	Ведение воинского учета обучающихся	0,5
Заведующий столовой	Расширение ассортимента блюд в соответствии с сезонностью	0,5
Заведующий складом	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, рациональное размещение	0,5
Все категории	За руководство первичной профсоюзной организацией	0,2

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента педагогическому персоналу

<i>Категория</i>	<i>Критерии показатели качества результативности труда</i>	<i>Размер коэффициента</i>
Социальный педагог, педагог-психолог	За внесение сведений об обучающихся в АИС ЭПО	1,0
Преподаватели, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Организация хозяйственных работ при подготовке проведения и ответственных мероприятий в колледже	0,5
Педагогический персонал	За разработку и реализацию социально-значимых проектов в образовательной организации	0,1
Преподаватели	За руководство первичной профсоюзной организацией	0,2
Преподаватели, педагогический персонал, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Выплата педагогическим работникам, обучающимся в аспирантуре	0,3
Руководитель физического воспитания, преподаватель	Результативность участия в спортивных соревнованиях	0,5

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательному персоналу

<i>Категория</i>	<i>Критерии показатели качества результативности труда</i>	<i>Размер коэффициента</i>
Лаборант, секретарь учебной части, программист, специалист по кадрам	За внесение сведений в АИС ЭПО	0,5
Юрисконсульт	Представительство интересов колледжа в вышестоящих организациях, судах.	1,0
Техник	Работы по набору, тиражированию и рассылке текста	0,5
Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист	Качественное и своевременное представление полной и достоверной информации о деятельности колледжа в виде финансовой отчетности в Министерство образования Кузбасса, ФНС, Кемеровостат, ФСС и др.	1,0
Механик	Организация работы для принятия мер, направленных на снижение расхода ГСМ, минимизацию аварийных случаев и повышение производительности работы	0,8
Библиотекарь	Самостоятельное ведение, систематизации, учета библиотечного фонда с использованием современных Информационных технологий (ЭБС «Лань»)	0,8
Документовед Секретарь учебной части Бухгалтер Специалист по кадрам	Оперативная подготовка архивных документов, справок по запросам	0,1
Специалист по кадрам	Ведение воинского учета сотрудников	0,5
Бухгалтер, специалист по кадрам, документовед, лаборант, экономист, секретарь, секретарь учебной части	Качественное ведение, своевременность сдачи документов в архив	0,5
Фельдшер	Определение ассортимента блюд в соответствии с	0,5

	сезонностью	
Все категории	За руководство первичной профсоюзной организацией	0,2

4. Порядок установления персонального повышающего коэффициента обслуживающему персоналу

<i>Категория</i>	<i>Критерии показатели качества результативности труда</i>	<i>Размер коэффициента</i>
Электрик, сантехник, плотник	Качественная организация экстренных неотложных работ систем жизнеобеспечения колледжа, общежития	1,0
Уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории, Плотник, Гардеробщик, дежурный	Организация хозяйственных работ при подготовке проведения и ответственных мероприятий в колледже	0,5
Повар	Расширение ассортимента блюд в соответствии с сезонностью	0,5
Водитель	Организация работы для принятия мер, направленных на снижение расхода ГСМ, минимизацию аварийных случаев и повышение производительности работы	0,8
Мойщик посуды	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	0,5
Буфетчик, повара	Увеличение объема выручки	0,5

***Персональный повышающий коэффициент (К4) устанавливается на квартал, на все выплаты начисляется районный коэффициент.**

Приложение №11 к положению об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж»
от «01» сентября 2023 г.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ
К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ
И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ НА БЮДЖЕТНОМ
ФИНАНСИРОВАНИИ**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,2	0,18	0,15

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня ([приложение N 2](#) к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

11. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Дата получения	Номер экземпляра	Структурные подразделения	Должность ФИО получившего ПП	Подпись

12. ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного профессионального образовательного учреждения

«Беловский педагогический колледж»

(утв. Приказом от _____ г. № _____)

№	Фамилия Имя Отчество	Дата	Подпись