	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	СМК 08.15-2020
	Положение	
	СМК 08.15-2020 Положение о порядке привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой подготовки специалистов среднего звена	
	Экз. контрольный	Стр.10 из 10

**СОГЛАСОВАНО:**


Председатель Студенческого совета  
ГПОУ БНК

  
Н.А. Данилин  
«10» 09 2020 Протокол № \_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГПОУ БПК



  
Н.В. Чиркова  
«15» 09 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ, НЕ  
ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ  
СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

**СМК 08.15-2020**

**РАССМОТРЕНО:**

На Совете Учреждения ГПОУ БПК

«27» 08 2020 Протокол № 8

**СОГЛАСОВАНО:**

Ответственный за качество

А.П. Сенчилов  
«26» 08 2020 г.

Белово  
2020

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	4
2. Организация труда обучающихся .....	4
3. Основные виды труда, не предусмотренные основной профессиональной образовательной программой подготовки специалистов среднего звена, к которым привлекаются обучающиеся ГПОУ БПК .....	5
4. Охрана труда .....	6
5. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезного труда .....	7
6. Согласование .....	8
7. Ознакомление .....	9
8 Приложение 1. Форма заявления родителей (законных представителей) на согласие для привлечения несовершеннолетнего обучающегося к труду	10

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок привлечения студентов Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж» (далее - Колледж) к труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой подготовки специалистов среднего звена по специальностям, получаемым в ГПОУ БПК

1.2. Настоящее положение разработано на основе:

- Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ от 25.02.2000г. № 164 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

1.3. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности Колледжа.

Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважение к людям труда,
- заботливого и бережного отношения к родной природе;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учете и нормировании труда;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в здании колледжа, кабинетах, мастерских, лабораториях, на прилегающей к Колледжу территории;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории колледжа.

## 2. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой подготовки специалистов среднего звена по специальностям, получаемым в ГПОУ БПК

допускается только по согласию обучающихся, достигших 18 лет и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Письменное согласие об участии в общественно-полезном труде берется с совершеннолетних обучающихся с родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся один раз, при поступлении в колледж и действует до конца обучения.

2.3. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к облегченному физическому труду или интеллектуальному труду (по согласованию с родителями или законными представителями).

2.4. Организацией труда обучающихся занимается классный руководитель, руководитель административно-хозяйственной работы и заместитель директора по воспитательной работе.

2.5. Контроль распределения и выполнения работ осуществляют заместитель директора по воспитательной работе и руководитель административно-хозяйственной работы.

2.6. При организации общественно-полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

### 3. ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ТРУДА, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА, К КОТОРЫМ ПРИВЛЕКАЮТСЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ГПОУ БПК

3.1. Основными видами трудовой деятельности обучающихся является:

- дежурство по Колледжу, студенческому общежитию, учебным кабинетам;
- уборка прилегающей к Колледжу и студенческому общежитию территории во время субботников, экологических акций;
- подготовка колледжа к началу учебного года (мытьё и побелка стен, мытьё подоконников, пола, перил, мебели, мелкий ремонт);
- участие в труде по самообслуживанию в учебных помещениях Колледжа и студенческого общежития, уборка мастерских, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий;
- самообслуживание в столовой Колледжа;
- озеленение учебных кабинетов и территории Колледжа и студенческого общежития;

- мелкий ремонт мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев.

#### 4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Ответственные за организацию труда, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой подготовки специалистов среднего звена по специальностям, получаемым в ГПОУ БПК лица (заместитель директора по воспитательной работе, руководитель административно-хозяйственной работы, начальник отдела по безопасности, классные руководители) организуют труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несут ответственность за обеспечение безопасных условий труда.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде согласно медицинским показаниям и заключению врача о состоянии здоровья, после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным по возрасту, опасными в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанные с применением ядохимикатов, а также с подъемом тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях произошедших с обучающимися во время труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведется расследование несчастного случая.

4.5. Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий труда обучающихся осуществляет руководитель административно-хозяйственной работы.

4.6. Требования безопасности перед началом работы: надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. При работе по необходимости надеть перчатки. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

4.7 Требования безопасности во время выполнения работ:

- Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заострённой частью на себя и своих товарищей.

- Очистку почвы от посторонних предметов: камней, осколков стекол, кусков металла производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.
- При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.
- Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

4.8 Требования безопасности по окончании работы: очистить и сдать на хранение рабочий инструмент, тщательно вымыть руки с мылом.

## 5. НОРМАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА

Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождается наличием следующих документов:

- плана-графика общественно-полезного труда (субботники, ежегодный ремонт) на текущий учебный год и летний период, утверждённый приказом директора;
- функциональными обязанностями ответственных лиц по направлениям деятельности;
- заявлениями-согласиями родителей (законных представителей) на привлечение несовершеннолетних к труду;
- инструкциями по правилам безопасности при выполнении практической деятельности;
- журналами проведения инструктажей по правилам безопасности.

Составитель:

заместитель директора по ВР Сухачева И.А. 25.08.2020 Сухачева  
Дата, подпись

Форма заявления родителей (законных представителей) на согласие для  
привлечения несовершеннолетнего обучающегося к труду

Директору ГПОУ БПК

Чирковой Н.В. \_\_\_\_\_

от **Иванова Ивана Ивановича**,

родителя/законного представителя

несовершеннолетней дочери

**Ивановой Марии Ивановне**

заявление.

Я, \_\_\_\_\_,  
родитель (законный представитель) студента(ки) \_\_\_\_\_ группы \_\_\_\_\_  
курса, специальности \_\_\_\_\_  
согласен (на) / не согласен (на) на привлечение моего ребёнка к  
общественно-полезному труду, не связанному с учебной деятельностью.  
Срок действия согласия: с 1 сентября \_\_\_\_\_ года до июля  
\_\_\_\_\_ года.

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_