

	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»	ПО СМК 07.04-2023
	Положение	
	ПО СМК 07.04.-2023 Положение о школе молодого педагога ГПОУ БПК	
Экз. контрольный		Стр. 7 из 7

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ БПК

*А.П. Сеничлов*

№ 01/к - 09 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА  
В БЕЛОВСКОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОМ КОЛЛЕДЖЕ**

**ПП СМК 07.04.-2023**

СОГЛАСОВАНО:

Ответственный за качество

*А.П. Сеничлов*

№ 01/к - 09 2023 г.

Белово, 2023

Учетный экземпляр №\_

№	№ и дата распоряжения	Дата внесения изменения	Дата введения изменения в действие	Подпись лица, внесшего изменение

Дата ежегодной актуализации	Результаты актуализации	Подпись разработчика

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1 ЦЕЛЬ.....	4
2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
3 СОПУТСТВУЮЩАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ.....	4
4 ОПРЕДЕЛЕНИЯ. СОКРАЩЕНИЯ. АББРЕВИАТУРЫ.....	4
5 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
6 ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ.....	5
7 СОГЛАСОВАНИЕ.....	7
8 ОЗНАКОМЛЕНИЕ.....	8

## 1 ЦЕЛЬ

Организация деятельности школы молодого педагога в ГПОУ БПК.

## 2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение применяется в методической службе ГПОУ БПК.

## 3 СОПУТСТВУЮЩАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

- Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 26.12.2012 №273-ФЗ с последующими изменениями
- Приказ Минпросвещения России от 24.08.2022 N 762 (ред. от 20.12.2022) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования"
- Устав ГПОУ БПК

## 4 ОПРЕДЕЛЕНИЯ. СОКРАЩЕНИЯ. АББРЕВИАТУРЫ

### 4.1 ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем положении применяются определения, принятые в ГПОУ БПК:

**Квалификация** – уровень развития способностей работника, позволяющий ему выполнять трудовые функции определённой степени сложности в конкретном виде деятельности, уровень профессиональной подготовленности к какому – либо виду труда.

**Повышение квалификации** — учебная деятельность, направленная на достижение более высокой ступени профессиональной квалификации; предусматривает освоение новых общетеоретических и специально-технологических знаний, расширение спектра умений и навыков, углубление понимания связи между наукой и технологией. Одна из форм освоения прогрессивного опыта, целью которого является повышение эффективности труда; осуществляется в рамках системы непрерывного образования путем поэтапного образования в образовательных учреждениях соответствующих ступеней. Повышение квалификации — одна из форм реализации концепции обучения в течение жизни, поддерживаемой Болонским процессом.

**Преподаватель** — лицо из профессорско-преподавательского, научного или инженерного персонала вуза или иной организации, допущенное в установленном порядке к осуществлению любого элемента (составной части) образовательного процесса, предусмотренного профессиональной образовательной программой.

### 4.2 СОКРАЩЕНИЯ

- г. - год;
- зав. - заведующий;
- зам. - заместитель;
- экз. - экземпляр;
- Ф.И.О. - фамилия, имя, отчество;

отв. - ответственный.

#### 4.3 АББРЕВИАТУРЫ

ГПОУ БПК – Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский педагогический колледж»;

МР - методическая работа;

МС - методическая служба;

ОУ - образовательное учреждение;

ПО – положение о деятельности;

ПП – положение о подразделении;

МЦК - методическая - цикловая комиссия;

СМК – система менеджмента качества;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт.

## 5 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 5.1. Цели и задачи Школы молодого педагога

Школа молодого педагога создается на добровольной основе с целью оказания помощи в совершенствовании знаний методики преподавания, повышения профессиональных компетентностей, самосовершенствования педагога.

### 5.2. Основные задачи Школы молодого педагога:

- 5.2.1. Овладеть знаниями методики преподавания и педагогики, способствующими эффективному построению образовательного процесса.
- 5.2.2. Формировать умения по организации обучения студентов в колледже.
- 5.2.3. Оказывать помощь в разработке учебно-методического оснащения УД, МДК, ПМ.
- 5.2.4. Оказывать помощь в подготовке педагогов к аттестации на квалификационную категорию, сертификации.

### 5.3. Состав Школы молодого педагога:

Руководит Школой молодого педагога методист. В Школу молодого педагога входят преподаватели, имеющие стаж работы в колледже не более 2 лет и не имеющие квалификационной категории.

## 6. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ

### 6.1. Порядок работы Школы молодого педагога

- Заседания Школы проводятся один раз в месяц.
- Основными темами для обсуждения будут возникающие трудности в подготовке, организации и проведении различных форм и видов уроков.
- В течение месяца проводятся индивидуальные консультации с преподавателями.
- Контроль за Школой осуществляет заместитель директора по УМР и СМК.

### 6.2. Результат работы Школы молодого педагога:

- Повышение квалификации преподавателя;
- Создание методического обеспечения УД, МДК, ПМ.

Автор настоящего положения: методист Балиутавичус Е.М. \_\_\_\_\_

дата, подпись

## 7. СОГЛАСОВАНИЕ

### Лист согласования

Ф.И.О.	Подразделение	Должность	Дата	Подпись	Замечания

