

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации



Л.Б. Чунихина

Протокол № 2
от «27» февраля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ГПОУ БПК



Н.Ю. Прокопьева

Приказ № 81
от «27» февраля 2024 г.

***Изменение №2
В ПОЛОЖЕНИЕ***

о стимулировании работников

Государственного профессионального образовательного учреждения

«Беловский педагогический колледж»

(утв. Приказом от 27.02.2024 г. № 81)

Рассмотрено и принято:

Педагогический совет

ПРОТОКОЛ № 2

от 27 февраля 2024 года

Рассмотрено и принято:

Собранием трудового коллектива

ПРОТОКОЛ № 2

от 27 февраля 2024 года

Белово 2024

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса и иных государственных организаций, подведомственных министерству образования Кузбасса, созданных в форме учреждений» в Положение стимулировании работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Беловский педагогический колледж» (утв. приказом от 01.09.2023 №335, в редакции приказов от 29.11.2023 №476) (далее – Положение) вносятся следующие изменения:

1. абзац первый пункта 1.2. после слов «Учреждение самостоятельно» дополнить словами «,на основании Приказа директора ГПОУ БПК ежемесячно,»

2. пункт 1.3. Положения изложить в новой редакции:

«Стимулирующие выплаты по итогам работы, непрерывный стаж работы и выслугу лет работникам, работающим по основной ставке в режиме неполного рабочего времени, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

Стимулирующие выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы, выплата молодым специалистам и педагогическим работникам, являющимися наставниками молодых специалистов, иные поощрительные и разовые выплаты работникам, работающим по основной ставке устанавливаются без учета фактически отработанного времени.

Основанием к начислению (не начислению) любых видов стимулирующих выплат является приказ директора ГПОУ БПК.

Размеры выплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от результатов и качества выполняемых работ.

В случае экономии стимулирующего фонда оплаты труда основного персонала, экономия распределяется на стимулирующие выплаты основного персонала по итогам работы.

В случае экономии стимулирующего фонда оплаты труда прочего персонала, экономия распределяется на стимулирующие выплаты прочего персонала.

Настоящее положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ГПОУ БПК.».

3. В пункт 6.2. после слов «-в случае смерти родственника работника» дополнить словами «(родители, братья, сестры, дети, супруги)»